

相互印刷株式会社 行動計画

2021.04.1 策定

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 : 2021年4月1日 から 2026年3月31日 までの5年間

2. 当社の課題

- ・仕事と家庭を両立させるための制度の利用や柔軟な働き方の選択など、女性の  
就業継続や管理職登用の面で課題がある。
- ・仕事と家庭の両立がしやすい環境とするために、労働時間や休暇取得のしやすさ  
等について改善していく必要がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1	女性の管理職登用を積極的にすすめ、管理職に占める女性労働者の 割合を3%以上とする。
------	---

<対策>

- ・2021年10月～ 仕事の効率や成果に応じた公正な評価・処遇体系を  
見直し、評価制度・賃金制度の改定をすすめる。
- ・2023年04月～ 慣行の見直し等、職場風土の改善に取り組み、  
男女がともに貢献できる職場風土づくりをすすめる。

目標 2	有給休暇取得率を推進する取組みをすすめ、有給休暇の平均取得日数 を年間12日以上とする。
------	---

<対策>

- ・2021年10月～ 各職場において、有給休暇取得日数の目標設定、  
計画取得、管理職による率先取得等の対策をすすめる。
- ・2023年04月～ 有給休暇取得率が低い従業員に対するフォローアップ  
や業務の効率化、業務分担の見直しをすすめる。

以 上