

相互印刷株式会社 行動計画

2016.04.1 策定

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画
を策定する。

1. 計画期間 : 平成 28 年 4 月 1 日から平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 当社の課題

- ・仕事と家庭を両立させるための制度の利用や柔軟な働き方の選択など、女性の
就業継続や定着の面で課題がある。
- ・仕事と家庭の両立がしやすい環境とするために、所定外労働時間を短縮していく
必要がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1	男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を 70% 以上とする。
------	------------------------------------------

<対策>

- ・平成 28 年 12 月～ 社内での説明会等による産前産後休業や育児休業
などの制度についての情報提供、周知徹底の実施
- ・平成 29 年 04 月～ 労働者の具体的なニーズ調査、制度の改善検討

目標 2	ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、所定外労働時間短縮の 取り組みを行う。
------	--------------------------------------------

<対策>

- ・平成 28 年 10 月～ 時間外労働の分析、管理を行い、長時間勤務者に
対して問題意識を持つように働きかけを行い、
改善に向けた取り組みを行う。
- ・平成 29 年 04 月～ ノー残業デーの実施検討

以 上